

easypeople: Moderne Personalentwicklung im digitalen Personalamt

Digitale Stellenbewirtschaftung und Personalentwicklung für die öffentliche Verwaltung

Mit der Human Capital Management (HCM) Anwendung easypeople stehen die Personen und die Personalentwicklung im Zentrum des Digitalen Personalamtes. Getreu dem Motto der US-amerikanischen Management-Koryphäe Jim Collins, "Do we have 90% of the (key) seats on our bus filled with the right people?".

easypeople führt die Daten aller Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter an einer zentralen Stelle zusammen und löst Papierdokumente und Exceldateien ab. Der Stellenplan ist in der Regel mit einem Klick ständig und unmittelbar verfügbar.

Unser "Best of Breed" Ansatz integriert die besten Lösungen für ihren jeweiligen Anwendungszweck mit easypeople. In der Regel sind das die Payroll Software, die Recruiting Software (z. B. BITE Bewerbermanagement) und die Digitale Personalakte von d.velop.

Gerne integrieren wir easypeople in Ihrer Kommune / in Ihrer Organisation mit den sich bereits im Einsatz befindlichen Softwareanwendungen. Wir verstehen uns als "Berater und Begleiter auf dem Weg hin zur Digitalisierung". Mit dem Ziel der Vereinfachung Ihrer Tätigkeiten kümmern wir uns auch um die vielen kleinen Aufgaben rund um die Digitalisierung.

Zentrale Aufgaben im Personalamt der Zukunft

- Passende Kandidatinnen/ Kandidaten für wechselnde Aufgaben finden
- Geeignete interne Kandidatinnen/ Kandidaten identifizieren
- Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter kontinuierlich weiterentwickeln und den Fortschritt messen
- Engagement und Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter messen und steigern
- Feststellen, ob die Mitarbeiterinnen/ Mitarbeiter weder überfordert noch unterfordert sind
- Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter halten



Stellenbewirtschaftung

- Organisationsdaten initial importieren
- Integration mit Ihrer Payroll Software und Organisationsdaten regelmässig aktualisieren
- Organisationseinheiten anlegen, ändern, löschen
- Stellen/Dienstposten anlegen, ändern, löschen
- Personen anlegen, ändern, löschen
- Anstellungen/Verträge anlegen, ändern, löschen

Personalplanung

- Stellenplan nach GemHVO als Exceldatei exportieren
- Personal planen – unabhängig von der Payroll Software
- Abgänge in den Folgejahren auflisten
- Gleichstellungsplan erzeugen
- Formulare für die Schwerbehindertenabgabe generieren

Arbeitsplatzbeschreibung

- Daten aus Ihren vorhandenen Arbeitsplatzbeschreibungen übernehmen
- Über 250 aktuelle Arbeitsplatzbeschreibungen von Optiso verwenden
- Struktur der Arbeitsplatzbeschreibung flexibel an Ihre Bedürfnisse anpassen

Stellenbemessung

- Stellen per Selbstaufschreibung bemessen
- Stellen nach dem analytischem Verfahren bemessen

Mitarbeiterentwicklung

- Mitarbeiter/-innen auf Basis der Arbeitsplatzbeschreibung kontinuierlich weiterentwickeln
- Selbsteinschätzung und Fremdeinschätzung durchführen
- Leitfaden für die Gesprächsführung erhalten
- Entwicklungsergebnisse dokumentieren
- Feedback von den Mitarbeitenden zur Führungskraft und zur Organisation einholen

Teamentwicklung

- Entwicklung der Organisation oder eines Teams verfolgen und Trends erkennen
- A-Player identifizieren und fördern

Integration BITE Bewerbermanagement

- Stellenausschreibung auf Basis der internen Arbeitsbeschreibungen erzeugen
- Daten von Neubesetzungen übernehmen

Integration d.velop Digitale Personalakte

- d.velop App vorhanden
- Arbeitsergebnisse und Dokumente in der Personalakte ablegen

Besetzte Positionen	VZÄ (Ist/Soll)	Regulär/Befristet	Voll-/Teilzeit	Positionen (Geschlecht)	Vollzeit (Geschlecht)	Teilzeit (Geschlecht)
4/5	4/5	Regulär: 1, Befristet: 4	Vollzeit: 1, Teilzeit: 4	Weiblich: 2, Männlich: 2, Divers: 0, Unbek.: 0	Weiblich: 0, Männlich: 0, Divers: 0, Unbek.: 0	Weiblich: 2, Männlich: 2, Divers: 0, Unbek.: 0
B						
	Tim Blank Vertrieb städtische Veranstaltungen, Raummangement Sachgebiet 41 seit 15.08.2024	E 9, 1/1 timb@maks.de				<input checked="" type="checkbox"/> Entwicklungsgespräch öffnen <input type="checkbox"/> Historie anzeigen <input type="checkbox"/> Arbeitsplatzbeschreibung anzeigen <input type="checkbox"/> Stellenbemessung anzeigen
	Linda Brühl Vertrieb städtische Veranstaltungen, Raummangement Sachgebiet 41 seit 15.08.2024	E 9, 1/1 lindab@maks.de				<input checked="" type="checkbox"/> Entwicklungsgespräch öffnen <input type="checkbox"/> Historie anzeigen <input type="checkbox"/> Arbeitsplatzbeschreibung anzeigen <input type="checkbox"/> Stellenbemessung anzeigen
K						
	Jonas Knauff Vertrieb städtische Veranstaltungen, Raummangement Sachgebiet 41 seit 15.08.2024	E 9, 1/1 jonask@maks.de				<input checked="" type="checkbox"/> Entwicklungsgespräch öffnen <input type="checkbox"/> Historie anzeigen <input type="checkbox"/> Arbeitsplatzbeschreibung anzeigen <input type="checkbox"/> Stellenbemessung anzeigen